



**se**res

**fundación** sociedad y empresa responsable

Memoria 2013



## ÍNDICE:

1. CARTA DEL PRESIDENTE	2
2. NUESTRO COMPROMISO	4
3. ACTIVIDAD	
EJES DE ACTIVIDAD	6
ACTIVIDAD 2013	7
PREMIOS SERES	9
EL 2013 EN ALGUNAS CIFRAS	10
IMPACTOS EN PRENSA	11
4. QUIÉNES SOMOS Y CÓMO NOS ORGANIZAMOS	
COMITÉ EJECUTIVO	13
COMITÉ OPERATIVO	14
EMPRESAS SERES	15
BUEN GOBIERNO	16
EQUIPO	18
CARTA DE LA DIRECTORA GENERAL	19
3. RESUMEN ECONÓMICO	20

# CARTA DE JUAN ARENA



Para fundación SERES, 2013 ha sido un año de logros. A pesar de la coyuntura económica, ha crecido el número de empresas comprometidas con el proyecto de SERES. Para nosotros es muy importante haber alcanzado el número cien: un centenar de compañías, comprometidas con un mismo reto, construir una sociedad más fuerte.

Para fundación SERES, 2013 ha sido un año de logros. A pesar de la coyuntura económica, ha crecido el número de empresas comprometidas con el proyecto de SERES. Para nosotros es muy importante haber alcanzado el número cien: un centenar de compañías, comprometidas con un mismo reto, construir una sociedad más fuerte.

Trabajamos para transformar la realidad empresarial y conseguir una sociedad más justa. Nuestro propósito es que la empresa se perciba como una solución a los problemas que la sociedad tiene, que son muchos y muy importantes: que se haga más y mejor acción social. Apostamos porque las empresas tengan en cuenta los problemas de su entorno, encuentren soluciones que puedan imbricar dentro de su estrategia empresarial y que puedan formar parte de ésta, ser eslabones de la cadena de valor.

De esta forma, conseguiremos crear valor compartido para la sociedad y para la empresa. Esto no es una utopía. Hay compañías en el tejido empresarial español que crecen y obtienen beneficios, al mismo tiempo que están resolviendo problema sociales.

Las empresas premiadas en la cuarta edición de los Premios SERES son un ejemplo de ello: han conseguido que ambas partes ganen.

En nuestro ADN, está el ser un movimiento transformador que busca que las empresas ejerzan un liderazgo responsable y comprometido con la sociedad. Tenemos como reto conseguir que España sea referente: un ejemplo en el mundo de buenas prácticas empresariales. Es un reto muy ambicioso y que requiere mucho esfuerzo. SERES está convencida de que podemos y somos capaces de conseguirlo.

Nuestra esencia y fuerza residen en todas y cada una de las empresas que forman parte del proyecto. Ellas son el motor gracias al cual seguiremos creciendo, evolucionando, innovando y mejorando nuestra actividad.

Quiero terminar agradeciendo el apoyo de la empresas que conforman SERES, de las entidades sociales con las que colaboramos que cada vez son más y sobre todo, al equipo de la fundación, que trabaja cada día para cumplir el reto SERES.



# 1. NUESTRO **COMPROMISO**

# NUESTRO COMPROMISO

## ¿QUÉ?

### GRUPO

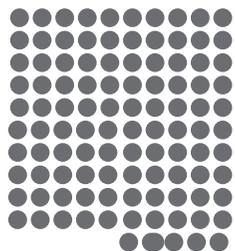
de empresas que persiguen hacer más y mejor acción social

### CAMPUS

que favorece el aprendizaje individual y colectivo

## EMPRESAS

# 106



## ¿CÓMO?

### VALOR COMPARTIDO

Resolviendo problemas sociales al mismo tiempo que se genera valor económico



## PERSEGUIMOS

### TRANSFORMAR

la realidad empresarial para conseguir una sociedad mejor

### SER REFERENTES

por la acción social que realizan las empresas en España



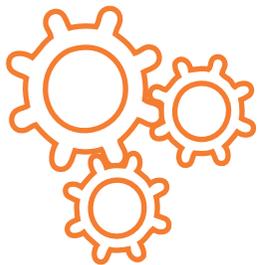


## 2. NUESTRA **ACTIVIDAD**

# EJES DE ACTIVIDAD

## TRABAJAMOS

Para transformar la realidad empresarial y conseguir una sociedad mejor:



### **Actuando sobre la empresa**

Ayudamos a la empresa a gestionar la acción social con criterios empresariales favoreciendo el cambio cultural



Trasladando conocimiento de la **realidad social**



**Comunicando** al exterior



Interactuando con otros **agentes sociales**

“

“Me ayudan a saber cuáles son los siguientes pasos”

“Me beneficio del conocimiento”

“Me aportan herramientas que me ayudan a entroncar la RSC con la estrategia de mi compañía”

“Me dicen con qué compañeros debo ir”

“Inmejorable foro de debate, encuentro entre empresas e innovación en temas de RSC, entusiasmo y compromiso”

”

# ACTIVIDAD 2013

en

- Plan Director 2013
- **Alianzas internacionales CSR** Europe 360

feb



- **Valor compartido:** Participamos en la 49 Jornadas Corresponsables
- **Conocimiento del consumidor:** estudio Trust Barometer 2013
- **Agentes Sociales:** Miembros del jurado de DISCAPNET y del Jurado de Proyecto Impulso del Banco Popular



mar



- **Cultura empresarial:** Encuentro entre empresas de alimentación en Valladolid

abr



- **Medición:** Segundo taller práctico rsc2
- **Innovación - RSC:** Compartiendo Soluciones
- **Cultura empresarial:** "Retribución de variable ligada a la RSE": SERES - ESADE



may



- **"Innovation 4 good":** Fundación SERES - Embajada de EEUU
- **Conocimiento de la realidad social:** envejecimiento. Jornada sobre "Envejecimiento, crisis y RSE"
- **Cultura empresarial:** Encuentro empresas SERES para "Avanzar en voluntariado"

jun



- **Cultura empresarial:** evolución de la RSE. SERES - ESADE. "¿Cómo han evolucionado las funciones de la RSE?"
- **Equipo SERES - Innovación**

**GENERANDO VALOR**  
Herramienta desarrollada con el "sustainability compass" de Mckinsey&Company para la medición del impacto económico de la RSC. En 2013, 15 empresas implantaron la herramienta

**ALIANZAS**  
Desde 2010, SERES y ESADE organizan el ciclo de conferencias "La creación de valor desde la acción social"

**ALIANZAS**  
Fundación SERES colabora con la Embajada de los Estados Unidos periódicamente

# ACTIVIDAD 2013

jul



- **Agentes Sociales:** Participamos en los Cursos de Verano de la UCM

sep

- **Cultura Empresarial:** Reunión anual con los representantes de la Alta Dirección de las empresas SERES

oct



- **Agentes Sociales:** Un año, Juntos por el Empleo
- **Cultura Empresarial:** Presentamos rsc2 a profesores del IE Business School

nov



- **Medición del impacto social de los programas de RSC:** Presentación en Barcelona
- **Cultura empresarial:** RSC y la cadena de aprovisionamiento: ciclo SERES - ESADE

dic



- **Agentes Sociales:** SERES ingresa en el CERSE (Consejo Estatal de la Responsabilidad Social Empresarial)
- **Comunicando al exterior:** Premios SERES 2013
- **Cultura empresarial:** Diseño proyecto Deloitte: "Agregación del valor social de las empresas SERES" y diseño proyecto KPMG: "Patrones de mejora en la gestión de la RSC"



**GENERANDO VALOR**  
SERES- EADA  
Metodología para la medición del impacto social de la RSC basada en la teoría de capacidades del premio Nobel de economía Amartya Sen

- **Medición del impacto social de la RSC:** Presentación en Madrid de la herramienta

**ALIANZAS**  
En la sede de SERES acogimos a la Comisión de Políticas para **la Discapacidad del Congreso de los Diputados** y a un grupo de empresas SERES relevantes por su trabajo en integración de personas con discapacidad

# PREMIOS SERES



## DANONE

### Escuela Social Ana Bella

Empodera a mujeres para que vuelvan confiar en sí mismas y empiecen una nueva vida en positivo y en libertad. Las mujeres, después de haber reconocido ser víctimas y estar sufriendo violencia, obtienen protección legal. Posteriormente en la Escuela Social Ana Bella completan el proceso de integración social al recibir formación de desarrollo personal y profesional.

## FERROVIAL

### Infraestructuras Sociales

Proporciona, además de fondos, asistencia técnica, tecnología y participación de especialistas en el desarrollo de los proyectos, implicando de manera transversal a la empresa en un programa de acción social estratégica.

## INDRA

### Tecnologías Accesibles

Fomenta de la investigación y el desarrollo de proyectos en el área de accesibilidad e inclusión, para hacer la tecnología más accesible y favorecer con ella la integración de las personas con discapacidad, a través, principalmente, de la financiación de cátedras y ejecución de proyectos de I+D de Tecnología Accesible que promuevan estas líneas de investigación.

## INFOJOBS

### Prepárate, Banco de Tiempo

Proporciona una plataforma online *peer to peer* de intercambio de conocimientos para el desarrollo personal y profesional. En esta plataforma las personas colaboran y se ayudan mutuamente para mejorar su empleabilidad o proyectar sus propias ideas de negocio, usando el tiempo como moneda.

Los Premios SERES a la Innovación y Compromiso Social de la Empresa están dirigidos a reconocer actuaciones empresariales que, formando parte de la estrategia, ayuden a mejorar la sociedad y a disminuir la brecha existente con los colectivos desfavorecidos. En reconocimiento a esta labor decisiva para el buen desarrollo empresarial en su vertiente social

# ALGUNAS CIFRAS DEL 2013

106   
EMPRESAS SERES

TRANSMISIÓN DE CONOCIMIENTO COMUNICACIÓN

+800   
ASISTENTES

 14  
JORNADAS

 267  
IMPACTOS EN PRENSA

2.000   
seguidores Twitter

WEB SERES

 476  
usuarios

54.784   
páginas vistas **seres**

 2.067  
contenidos

# IMPACTOS EN PRENSA

## Cadena Ser

**Cadena Ser**  
EN DIRECTO HOY POR HOY  
PROGRAMAS | EMISORAS | NOTICIAS | DEPORTES | EXTRA | blogs | podcasts

### Danone, Ferrovial, Indra e InfoJobs, Premios Seres 2013

El galardón reconoce la innovación y el compromiso social de las empresas

CADENA SER: 04-12-2013 - 22:36 CET

Danone, Ferrovial, Indra e InfoJobs han recibido hoy los Premios Seres 2013 de Innovación y Compromiso Social de la empresa, que reconocen actuaciones empresariales que, formando parte de la estrategia, ayudan a mejorar la sociedad.

## El Norte de Castilla

Portada Castilla y León Deportes Economía Cultura  
Foro Económico Antonomias Finanzas Empresas  
Está en: El Norte de Castilla > Noticias Economía > Cada vez más empresas crean valor al tiempo que resuelven un problema social

### «Cada vez más empresas crean valor al tiempo que resuelven un problema social»

El presidente de la Fundación Seres, Juan Arenas, destaca el creciente compromiso social del tejido empresarial

03.12.13 - 16:56 - ROSARIO GONZÁLEZ / OSCAR CHAMARRO (ARCA) / MARCHO

Comparte en: Twitter Facebook LinkedIn

NOTICIAS RELACIONADAS

## Europa Press

Marzo 5 de marzo 2014

NACIONAL INTERNACIONAL ECONOMÍA DEPORTES CULTURA SOCIEDAD CIENCIA COMUNICADOS SERVICIOS

### Danone, Ferrovial, Indra e InfoJobs, Premios SERES 2013 a la innovación y compromiso social de la empresa

Directorio  
Dasee  
Indra  
Javier García

Últimas noticias

## Cinco Días

Inicio > Mercados > Empresas > Economía > Tecnología > Finanzas

ESTÁ PASANDO > JNYC | Ciencia y Salud | Reforma fiscal | Declaración renta | Saque en Panamá

### El bien común, creador de valor para la empresa

Rafael Durán | MADRID | 04-12-2013 | 08:00

Temas relacionados: Gestión empresarial, Empresas, Danone, Indra, Premios, Eventos, Innovación, Economía, Sociedad

## El País

**EL PAÍS**  
ECONOMÍA  
ECONOMÍA EMPRESAS MERCADOS BOLSA FINANZAS PERSONALES VIVIENDA TECNOLOGÍA

### Por una empresa responsable

La Fundación Seres premia a Danone, Ferrovial, InfoJobs e Indra por sus proyectos innovadores de acción social

CARLOS LAORDEN | 6 DIC 2013 - 00:01 CET

Archivado en: Responsabilidad corporativa Danone Indra Ferrovial Innovación Juan Arenas Cooperación desarrollo Política social Premios Tecnología Eventos Empresas España Economía

## El Mundo Financiero

**EL MUNDO FINANCIERO**  
Fundado en 1946

ABERTIS A 16,785 -0,474% ACCIONA 57,790 1,067%

Home Economía Empresas Exterior Laboral Mercados Emprendedores Formación Análisis

Síguenos en:

Hemeroteca: Edición del 03/12/2013 | Salir de la hemeroteca

THE LUXER SHOP NOW

### EL ACTO DE ENTREGA, ORGANIZADO EN LA CASA DE AMÉRICA Danone, Ferrovial, Indra e InfoJobs, Premios Seres 2013

#premiosseres

## El Día de Córdoba

Miércoles, 5 de marzo de 2014

eldiadecordoba.es

PORTADA CORDOBA PROVINCIA ANDALUCÍA DEPORTES ACTUALIDAD TECNOLOGÍA CULTURA

ECONOMÍA ESPAÑA MUNDO SOCIEDAD PASARELA

El Día de Córdoba, Noticias de Córdoba y su provincia | Actualidad | Economía | "La empresa puede ser más protagonista en la mejora de la sociedad"

Ana Salas, Directora general de la Fundación Seres

### "La empresa puede ser más protagonista en la mejora de la sociedad"

Seres promueve que la acción social se convierta en parte de la estrategia de las empresas.

VERÓNICA DAVILA, MADRID | ACTUALIZADO 02.12.2013 - 09:32

0 comentarios 0 votos

## ABC

**ABC.es** | ECONOMÍA

### «Cada vez más empresas crean valor al tiempo que resuelven un problema social»

El presidente de la Fundación Seres, Juan Arenas, destaca el creciente compromiso social del tejido empresarial en los últimos años

El bien común, creador de valor para la empresa

## Expansión

**Expansión**  
Martes, 17.12.13. Actualizado a las 09:15

Mi dinero Empresas Economía Sociedad Opinión Jurídico Directivos

IBEX 35 11.034,9 (-0,64%) I.G. BOLSA MADRID 1.127,5 (-0,68%) DOW J

### Estrategias de Inversión - Valores que han cambiado

Portada > Directivos

DESPUÉS VAN CON...

Juan Arenas: "En mi despacho"

## Diario Responsable

diario\_responsable

Últimas noticias: RSE.- A la CEOE no le gusta reportar sobre información no financiera

Portada Innovación Inversión | ISR Medio Ambiente Reputación Igualdad Empleo

Encuentre aquí contenido de diario\_responsable o activadores y personas de red\_responsable...

### RSE.- Danone, Ferrovial, Indra e InfoJobs ganadores de los Premios SERES 2013

JUEVES 05 DE DICIEMBRE DE 2013 09:30 | ESCRITO POR DIARIO\_RESPONSABLE | 0 COMENTARIOS

## Corresponsables

**CORRESPONSABLES**  
COMUNIDAD RESPONSABLE

Inicio Actualidad Bursas públicas Opinión Servicios Contables Fundación Corresponsables

BDVA NOVARTIS endesa

### Fundación Seres y Esade analizan la vinculación entre retribución variable y RSE

El encuentro se enmarca en el ciclo de conferencias "Creación de valor desde la acción social"

El acto ha concluido con una breve presentación del recién aprobado Texto Refundido que a continuación, deja espacio a las empresas que han puesto en común sus inquietudes en materia de discapacidad.

## Servimedia

**servir**  
El compromiso

Inicio | Noticias | Responsabilidad Social Corporativa

### RSC: Fundación Seres presenta propuestas para la mejora de la integración laboral de las personas con discapacidad

La Fundación Seres ha organizado una reunión entre la Comisión de Políticas para la Discapacidad de Congreso de Diputados y representantes de 13 empresas, en las que se han presentado diversas propuestas de cambios legislativos que tienen como objetivo la mejora de la integración de las personas con discapacidad.

267  
IMPACTOS EN PRENSA



### 3. **QUIÉNES** SOMOS Y CÓMO NOS ORGANIZAMOS

# COMITÉ EJECUTIVO

## presidente

Juan Arena

## vicepresidencia primera

Francisco Román  
presidente de  
**Vodafone España**

## vicepresidentes

Vicente Moreno  
presidente y consejero  
delegado de  
**Accenture España**

Juan Manuel González  
Serna  
presidente de  
**Grupo Siro**

Maite Arango  
vicepresidenta del  
consejo de adm. de  
**Grupo Vips**

María Garaña  
presidenta de  
**Microsoft Ibérica**

Tomás Calleja  
socio-director de  
**McKinsey&Company**

## vocales

Ignacio Eyries  
director general del  
**Grupo Caser**

Asís Martín de Cabiedes  
presidente ejecutivo de  
**Europa Press**

Fernando Ruiz  
presidente de  
**Deloitte**

## invitados

Carmen Valera  
presidente en España de  
**Burson-Marsteller**

Marta Martínez  
presidenta de  
**IBM Spain, Portugal, Greece  
e Israel**

## fundadores

Maite Arango  
Juan Arena

Jaime Castellanos  
Felipe Oriol

El Comité Ejecutivo es el órgano de administración de la fundación que, bajo la dirección del presidente, vela por que se lleven a cabo las actividades encaminadas al cumplimiento del objetivo fundacional.

Una de las principales diferencias de Seres y puntos fuertes, es la implicación que existe por parte de la alta dirección de todas las empresas. Esta implicación se refleja en el Comité Ejecutivo.

# COMITÉ OPERATIVO



CUATRECASAS.  
GONÇALVES PEREIRA

MELIÀ  
HOTELS  
INTERNATIONAL

BBVA

DKV  
SEGUROS MÉDICOS

PRISA

CaixaBank

EY  
Building a better  
working world

Telefonica

citi®

ferrovial

vodafone

Coca-Cola España

indra

El Comité Operativo está constituido por expertos en RSC de empresas que apoyan a la Fundación.

Su tarea es promover el liderazgo compartido, alentar la participación, multiplicar tanto el número como la calidad de los proyectos, y generar y compartir ideas y tendencias.

A 30 de junio 2014

# EMPRESAS SERES

106   
EMPRESAS

## patronos

Accenture  
Atlantic Copper  
BBVA  
Caixabank  
Citi  
Coca-Cola España  
Deloitte  
DKV Seguros  
El Corte Inglés

Endesa  
Estudio de  
Comunicación  
Europa Press  
Everis  
EY  
Ferrovial  
Fundación Repsol  
Garrigues

Gómez Acebo & Pombo  
Grupo Caser  
Grupo Fundosa  
Grupo Hospitalario  
Quirón  
Grupo Siro  
Grupo Vips  
hibu  
Inditex

Konecta  
Manpower  
McKinsey & Company  
Meliá Hotels  
International  
Microsoft Ibérica  
ONCE  
Philip Morris Spain  
PwC

Telefónica  
The Boston  
Consulting Group  
Unidad Editorial  
Uría Menéndez  
Vodafone

## socios

Acciona  
Aguirre Newman  
Altadis  
Barclays Bank  
BT España  
Burson-Marsteller  
Campofrío Food Group  
Canal de Isabel II Gestión  
Capsa Food  
Cepsa  
Chep España  
CMS Albiñana & Suárez  
de Lezo  
Corporación Grupo Norte  
Corporación Pascual  
Crédit Agricole CIB

Cuatrecasas Gonçaves  
Pereira, S.L.P.  
Danone  
Enagás  
Faurecia  
Ford España  
Freshfields Bruckhaus  
Deringer  
Fujitsu  
Fundación Adecco  
GMP  
Grupo Banco Popular  
Grupo Cortefiel  
Grupo Eulen  
Grupo BLC  
Grupo Inforpress

Grupo Interconomía  
Grupo Joly  
Grupo Softland  
HEINEKEN  
HP  
IBM España  
Indra  
Infojobs  
ING  
ISS Facility Services  
JPMorgan  
KPMG  
Leroy Merlin  
Llorente y Cuenca  
Mapfre  
MARSH

MediaResponsable  
Metro de Madrid  
Metroscopia  
Ogilvy Public Relations  
ONO  
Orange  
Osborne  
Perez-Llorca  
Prisa  
Santalucía  
Schindler  
Seur  
Sodexo  
Spencer Stuart  
Supracafé  
Telecinco

Unilever  
Vocento  
Willis Iberia

## escuelas de negocio

EADA  
ESADE  
IE  
IESE

# BUEN GOBIERNO

43% 

DE EMPRESAS SERES PARTICIPAN EN LOS ÓRGANOS DE GESTIÓN

EVALUACIÓN BIENAL PRESIDENTE, COMITÉ EJECUTIVO Y DIRECTOR GENERAL



EVALUACIÓN 360º ANUAL EQUIPO SERES

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN ANUAL DE LAS EMPRESAS SERES



VALORACIÓN DE REUNIONES DE PATRONATO

# BUEN GOBIERNO

## SATISFACCIÓN ALTA DIRECCIÓN DE EMPRESAS SERES 2012-2013\*

Nivel de  
satisfacción  
global:  
**7,6**

Permear  
el mensaje y  
conocimiento:  
**7,7**

Expectativas  
de futuro:  
**8,7**

Información  
recibida:  
**7,7**

5 AÑOS DE EVALUACIÓN

\*Puntuación sobre 10

## REUNIONES DEL PATRONATO\*

Periodicidad, horario y duración:



Contenido de la reunión:



Organización reunión:



Comunicación e información  
previa a las reuniones:



## EVALUACIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO, PATRONATO Y DIRECTORA GENERAL

**83%** del los integrantes del  
COMITÉ considera:

- Adecuada la composición del comité
- Eficaces las reuniones

**73%**

del los integrantes del COMITÉ  
valora positivamente:

- La preparación y desarrollo de temas en las reuniones
- La planificación del seguimiento de los temas

# EQUIPO



inspirar  
facilitar  
acompañar



“

“La cercanía con los socios y la voluntad inequívoca de ayudarnos, de aportarnos valor”

“Siempre ha existido una disponibilidad total por parte del equipo de Seres”

”

# CARTA DE ANA SAINZ



“En SERES tenemos un gran reto: cambiar la forma de hacer empresa y que nuestro país sea ejemplo y referencia de este tema. Nuestro objetivo y misión es que las empresas se conviertan en agentes de cambio”

Somos más porque las empresas españolas quieren ser agentes de cambio y están convencidas de su participación activa en la mejora de la sociedad.

Para SERES, 2013 ha sido un año enriquecedor en todos los aspectos porque hemos puesto en marcha, en muchos casos con la colaboración de las empresas que la conforman, proyectos que harán que consigamos alcanzar los objetivos comunes; aportado herramientas que les proporcionen y aporten rigor e innovación en sus actuaciones RSC; trasladado conocimiento sobre la realidad social a las empresas; estado en contacto y en colaboración con las ONG y otros agentes sociales...

En SERES tenemos un gran reto: cambiar la forma de hacer empresa y que nuestro país sea ejemplo y referencia de este tema. Nuestro objetivo y misión es que las empresas se conviertan en agentes de cambio; que resuelvan problemas sociales a la vez que general valor económico. Y para llegar a ser un agente de cambio, es necesario que la empresa actúe y se comporte como tal.

También la transparencia y la comunicación son cruciales. Por ello, espero que este resumen que hemos preparado, sirva para haceros llegar nuestra actividad, objetivos y resultados, que son los de 106 empresas comprometidas con nuestra sociedad.

Gracias a todos por el apoyo que día a día nos dais.



## 4.RESUMEN **ECONÓMICO**

# RESUMEN ECONÓMICO

MERNES AUDITORES, S. A.

FUNDACIÓN SERES, SOCIEDAD Y  
EMPRESA RESPONSABLE

Cuentas Anuales Abreviadas  
Correspondientes al ejercicio terminado el  
31 de diciembre de 2013, e  
Informe de Auditoría Independiente

MERNES AUDITORES, S.A.

Raimundo Fdez Villaverde, 61-5º  
28003 - Madrid  
Tel. 902010001  
Fax. 912526050

## INFORME DE AUDITORIA DE CUENTAS ANUALES ABREVIADAS

Al Patronato de FUNDACIÓN SERES, SOCIEDAD Y EMPRESA RESPONSABLE:

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de FUNDACIÓN SERES, SOCIEDAD Y EMPRESA RESPONSABLE, que comprenden el balance abreviado al 31 de diciembre de 2013, la cuenta de resultados abreviada y la memoria abreviada correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. Los miembros del Comité Ejecutivo son responsables de la formulación de las cuentas anuales de la fundación, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad (que se identifica en la Nota 2 de la memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales abreviadas en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales abreviadas y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas del ejercicio 2013 expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de FUNDACIÓN SERES, SOCIEDAD Y EMPRESA RESPONSABLE al 31 de diciembre de 2013, así como de los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

MERNES AUDITORES, S.A.  
Inscrita en el R.O.A.C. n° S 0170



Ana Cañique Curto  
03 de junio de 2014



# RESUMEN ECONÓMICO

## BALANCE ABREVIADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2013

ACTIVO	NOTAS	2013	2012
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>		<b>128.598,20</b>	<b>137.680,16</b>
I. Inmovilizado intangible.	5	93.403,70	96.818,86
II. Bienes del Patrimonio Histórico.			
III. Inmovilizado material.	5	13.594,50	19.241,29
IV. Inversiones inmobiliarias.			
V. Inversiones en empresas y entidades del grupo y asociadas a largo plazo.			
VI. Inversiones financieras a largo plazo.	6.1	21.600,00	21.600,00
VII. Activos por impuesto diferido.			
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>		<b>318.178,46</b>	<b>346.720,71</b>
I. Existencias.			
II. Usuarios y otros deudores de la actividad propia.			
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	6.1	12.100,00	42.350,00
IV. Inversiones en empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo.			
V. Inversiones financieras a corto plazo.		4.511,80	2.713,00
VI. Periodificaciones a corto plazo.		301.566,66	301.657,71
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.			
<b>TOTAL ACTIVO (A+B)</b>		<b>446.776,66</b>	<b>484.380,86</b>

Fdo. D. Juan Arena de la Mora  
Presidente



Fdo. D. Francisco Román Riechmann  
Vicepresidente Primero



Fdo. D<sup>a</sup>. Ana Sáinz Martín  
Secretaria del Comité Ejecutivo



PATRIMONIO NETO Y PASIVO	NOTAS	2013	2012
<b>A) PATRIMONIO NETO</b>		<b>322.345,07</b>	<b>359.139,77</b>
<b>A-1) Fondos propios</b>	7	<b>298.345,07</b>	<b>318.639,77</b>
I. Dotación fundacional		7.500,00	7.500,00
1. Dotación fundacional.		30.000,00	30.000,00
2. (Dotación fundacional no exigida)		-22.500,00	-22.500,00
II. Reservas		311.139,77	244.486,48
III. Excedentes de ejercicios anteriores			
IV. Excedente del ejercicio	3	-20.294,70	66.653,29
<b>A-2) Ajustes por cambio de valor</b>			
<b>A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos</b>	10	<b>24.000,00</b>	<b>40.500,00</b>
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>		<b>124.431,59</b>	<b>126.241,09</b>
I. Provisiones a corto plazo.			
II. Deudas a corto plazo	6.2	2.450,38	1.139,74
1. Deudas con entidades de crédito		2.450,38	1.139,74
2. Acreedores por arrendamiento financiero			
3. Otras deudas a corto plazo			
III. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo			
IV. Beneficiarios-Acreedores.	6.2	4.405,43	2.823,07
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	6.2	117.575,78	121.278,28
1. Proveedores		15.016,72	
2. Otros acreedores		102.559,06	121.278,28
VI. Periodificaciones a corto plazo			
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)</b>		<b>446.776,66</b>	<b>484.380,86</b>

Fdo. D. Juan Arena de la Mora  
Presidente



Fdo. D. Francisco Román Riechmann  
Vicepresidente Primero



Fdo. D<sup>a</sup>. Ana Sáinz Martín  
Secretaria del Comité Ejecutivo



# RESUMEN ECONÓMICO

CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2013

Pérdidas y Ganancias	NOTAS	2013	2012
<b>A) Excedente del ejercicio</b>			
1. Ingresos de la actividad propia	9.1	1.087.405,00	1.013.484,18
a) Cuotas de asociados y afiliados			
b) Aportaciones de usuarios			
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	9.1	36.000,00	18.000,00
d) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	9.1 y 10	988.405,00	871.059,93
e) Reintegro de ayudas y asignaciones			
f) Prestación de servicios afectos a la actividad propia		63.000,00	124.404,25
2. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil			
3. Gastos por ayudas y otros	9.2	-121.920,00	-108.309,93
a) Ayudas monetarias		-121.920,00	-108.309,93
b) Ayudas no monetarias			
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno.			
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados			
4. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación			
5. Trabajos realizados por la entidad para su activo			
6. Aprovisionamientos			
7. Otros ingresos de la actividad			
8. Gastos de personal	9.3	-661.412,40	-516.168,91
9. Otros gastos de la actividad	9.4	-380.670,32	-298.769,75
10. Amortización del Inmovilizado	11	-43.786,88	-24.672,30
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio			
12. Exceso de provisiones			
13. Deterioro y resultado por enajenaciones del Inmovilizado			
<b>A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)</b>		<b>-20.284,70</b>	<b>66.653,29</b>
14. Ingresos financieros			
15. Gastos financieros			
16. Variación de valor razonable en Instrumentos financieros			
17. Diferencias de cambio			
18. Deterioro y resultado por enajenaciones de Instrumentos financieros			
<b>A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14+15+16+17+18)</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)</b>		<b>-20.284,70</b>	<b>66.653,29</b>
19. Impuestos sobre beneficios	8.2		
<b>A.4) EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS (A.3+19)</b>		<b>-20.284,70</b>	<b>66.653,29</b>
<b>B) Operaciones interrumpidas</b>			
20. Excedente del ejercicio procedente de operaciones interrumpidas neto de impuestos			
<b>A.5) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.4+20)</b>		<b>-20.284,70</b>	<b>66.653,29</b>
<b>C) Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto</b>			
1. Subvenciones recibidas			
2. Donaciones y legados recibidos		-16.600,00	34.600,00
3. Otros ingresos y gastos			
4. Efecto impositivo			
<b>C.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto (1+2+3+4)</b>		<b>-16.600,00</b>	<b>34.600,00</b>
<b>D) Reclasificaciones al excedente del ejercicio</b>			
1. Subvenciones recibidas			
2. Donaciones y legados recibidos			
3. Otros ingresos y gastos			
4. Efecto impositivo			
<b>D.1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio (1+2+3+4)</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>E) Variaciones de patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto (C.1+D.1)</b>		<b>-16.600,00</b>	<b>34.600,00</b>
<b>F) Ajustes por cambios de criterio</b>			
<b>G) Ajustes por errores</b>			
<b>H) Variaciones en la dotación fundacional</b>			
<b>I) Otras variaciones</b>			
<b>J) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.6+E+F+G+H+I)</b>		<b>-36.784,70</b>	<b>101.153,29</b>

Fdo. D. Juan Arena de la Mora  
Presidente

Fdo. D. Francisco Román Riechmann  
Vicepresidente Primero

Fdo. D<sup>a</sup>. Ana Sílvia Martín  
Secretaria del Comité Ejecutivo



**se**res

**fundación** sociedad y empresa responsable

Fundación Seres. Sociedad y Empresa Responsable  
C/Ayala, 27. 3º izquierda  
91 575 8448  
[www.fundacionseres.org](http://www.fundacionseres.org)