



empresas y
emprendedores
sociales
compartiendo
oportunidades.

Thorkil Sonne, Dinamarca Specialisterne

SPECIALISTERNE
Sense & Details



Thorkil está transformando la forma en la que la sociedad percibe el autismo demostrando que la gran atención al detalle y la excelente memoria de este colectivo son una gran ventaja comparativa a la hora de encontrar trabajo.

Specialisterne emplea personas con Trastornos del Espectro Autista (TEA) y ofrece servicios basados en sus fortalezas (comprobación de software, conversión de datos...).

EL EMPRENDEDOR SOCIAL

Thorkil Sonne creó Specialisterne inspirado por su hijo, que tiene un TEA. Consciente de las escasas posibilidades laborales que tendría en el futuro, pensó en utilizar las habilidades que poseen muchas de las personas con TEA en trabajos en los podrían aventajar al resto de empleados, como es la comprobación de software informático.

Esta visión le empujó a abandonar su empleo en una empresa informática danesa y crear, en 2004, Specialisterne, de la que posteriormente nació la Specialist People Foundation. Al no conseguir ningún crédito bancario para financiarse, Thorkil decidió re-hipotecar su casa, y convenció a su antiguo empleador para que se convirtiese en el primer cliente de la nueva empresa.

DATOS CLAVE

300.000 personas con Trastornos del Espectro Autista (TEA) en España.

83% tasa de desempleo entre personas con TEA en Europa.

5% tasa de error media en comprobación de software de empleados sin autismo.

0,5% tasa de error media entre las personas con TEA empleadas por Specialisterne.

+25 empresas trabajan con Specialisterne en los países en los que está presente (Dinamarca, USA, Suiza, España, UK, Alemania, Canadá, Noruega, Islandia, Austria, Polonia, e Irlanda).

CADENAS HÍBRIDAS DE VALOR E IMPACTO

SAP es una empresa líder en el desarrollo de productos informáticos de gestión empresarial.



SAP y Specialisterne poseen un acuerdo global para la contratación de personas con TEA. El éxito tanto social como económico de los primeros pilotos en Irlanda, India, Canada y USA ha llevado a SAP a comprometerse a que, para 2020, el 1% de su plantilla (650 empleados) sean personas con TEA.

Retorno social:

Integración en el mercado laboral de personas con TEA y promoción del autismo como ventaja comparativa

Retorno económico:

Acceso a empleados que reducen la tasa de error en comprobación de software en un 4,5%

Con el apoyo de
Robert Bosch **Stiftung**

seres
fundación sociedad y empresa responsable

