



seres

fundación sociedad y empresa responsable

Memoria 2013



ÍNDICE:

1. CARTA DEL PRESIDENTE	2
2. NUESTRO COMPROMISO	4
3. ACTIVIDAD	
EJES DE ACTIVIDAD	6
ACTIVIDAD 2013	7
PREMIOS SERES	9
EL 2013 EN ALGUNAS CIFRAS	10
IMPACTOS EN PRENSA	11
4. QUIÉNES SOMOS Y CÓMO NOS ORGANIZAMOS	
COMITÉ EJECUTIVO	13
COMITÉ OPERATIVO	14
EMPRESAS SERES	15
BUEN GOBIERNO	16
EQUIPO	17
CARTA DE LA DIRECTORA GENERAL	18
3. RESUMEN ECONÓMICO	19

CARTA DE JUAN ARENA



Para fundación SERES, 2013 ha sido un año de logros. A pesar de la coyuntura económica, ha crecido el número de empresas comprometidas con el proyecto de SERES. Para nosotros es muy importante haber alcanzado el número cien: un centenar de compañías, comprometidas con un mismo reto, construir una sociedad más fuerte.

Para fundación SERES, 2013 ha sido un año de logros. A pesar de la coyuntura económica, ha crecido el número de empresas comprometidas con el proyecto de SERES. Para nosotros es muy importante haber alcanzado el número cien: un centenar de compañías, comprometidas con un mismo reto, construir una sociedad más fuerte.

Trabajamos para transformar la realidad empresarial y conseguir una sociedad más justa. Nuestro propósito es que la empresa se perciba como una solución a los problemas que la sociedad tiene, que son muchos y muy importantes: que se haga más y mejor acción social. Apostamos porque las empresas tengan en cuenta los problemas de su entorno, encuentren soluciones que puedan imbricar dentro de su estrategia empresarial y que puedan formar parte de ésta, ser eslabones de la cadena de valor.

De esta forma, conseguiremos crear valor compartido para la sociedad y para la empresa. Esto no es una utopía. Hay compañías en el tejido empresarial español que crecen y obtienen beneficios, al mismo tiempo que están resolviendo problema sociales.

Las empresas premiadas en la cuarta edición de los Premios SERES son un ejemplo de ello: han conseguido que ambas partes ganen.

En nuestro ADN, está el ser un movimiento transformador que busca que las empresas ejerzan un liderazgo responsable y comprometido con la sociedad. Tenemos como reto conseguir que España sea referente: un ejemplo en el mundo de buenas prácticas empresariales. Es un reto muy ambicioso y que requiere mucho esfuerzo. SERES está convencida de que podemos y somos capaces de conseguirlo.

Nuestra esencia y fuerza residen en todas y cada una de las empresas que forman parte del proyecto. Ellas son el motor gracias al cual seguiremos creciendo, evolucionando, innovando y mejorando nuestra actividad.

Quiero terminar agradeciendo el apoyo de la empresas que conforman SERES, de las entidades sociales con las que colaboramos que cada vez son más y sobre todo, al equipo de la fundación, que trabaja cada día para cumplir el reto SERES.



1. NUESTRO **COMPROMISO**

NUESTRO COMPROMISO

¿QUÉ?

GRUPO

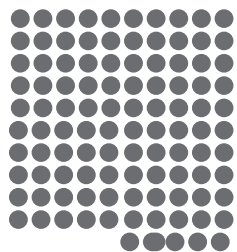
de empresas que persiguen hacer más y mejor acción social

CAMPUS

que favorece el aprendizaje individual y colectivo

EMPRESAS

106



¿CÓMO?

VALOR COMPARTIDO

Resolviendo problemas sociales al mismo tiempo que se genera valor económico



PERSEGUIMOS

TRANSFORMAR

la realidad empresarial para conseguir una sociedad mejor

SER REFERENTES

por la acción social que realizan las empresas en España



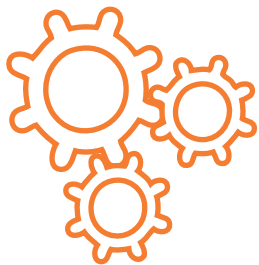


2. NUESTRA **ACTIVIDAD**

EJES DE ACTIVIDAD

TRABAJAMOS

Para transformar la realidad empresarial y conseguir una sociedad mejor:



Actuando sobre la empresa

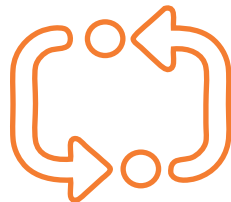
Ayudamos a la empresa a gestionar la acción social con criterios empresariales favoreciendo el cambio cultural



Trasladando conocimiento de la **realidad social**



Comunicando al exterior



Interactuando con otros **agentes sociales**

“

“Me ayudan a saber cuáles son los siguientes pasos”

“Me beneficio del conocimiento”

“Me aportan herramientas que me ayudan a entroncar la RSC con la estrategia de mi compañía”

“Me dicen con qué compañeros debo ir”

“Inmejorable foro de debate, encuentro entre empresas e innovación en temas de RSC, entusiasmo y compromiso”

”

ACTIVIDAD 2013

en

- Plan Director 2013
- **Alianzas internacionales CSR** Europe 360

feb



- **Valor compartido:** Participamos en la 49 Jornadas Corresponsables
- **Conocimiento del consumidor:** estudio Trust Barometer 2013
- **Agentes Sociales:** Miembros del jurado de DISCAPNET y del Jurado de Proyecto Impulso del Banco Popular



mar



- **Cultura empresarial:** Encuentro entre empresas de alimentación en Valladolid

abr



- **Medición:** Segundo taller práctico rsc2
- **Innovación - RSC:** Compartiendo Soluciones
- **Cultura empresarial:** "Retribución de variable ligada a la RSE": SERES - ESADE



may



- **"Innovation 4 good":** Fundación SERES - Embajada de EEUU
- **Conocimiento de la realidad social:** envejecimiento. Jornada sobre "Envejecimiento, crisis y RSE"
- **Cultura empresarial:** Encuentro empresas SERES para "Avanzar en voluntariado"

jun



- **Cultura empresarial:** evolución de la RSE. SERES - ESADE. "¿Cómo han evolucionado las funciones de la RSE?"
- **Equipo SERES - Innovación**

GENERANDO VALOR
Herramienta desarrollada con el "sustainability compass" de Mckinsey&Company para la medición del impacto económico de la RSC. En 2013, 15 empresas implantaron la herramienta

ALIANZAS
Desde 2010, SERES y ESADE organizan el ciclo de conferencias "La creación de valor desde la acción social"

ALIANZAS
Fundación SERES colabora con la Embajada de los Estados Unidos periódicamente



ACTIVIDAD 2013

jul



- **Agentes Sociales:** Participamos en los Cursos de Verano de la UCM

sep

- **Cultura Empresarial:** Reunión anual con los representantes de la Alta Dirección de las empresas SERES

oct



- **Agentes Sociales:** Un año, Juntos por el Empleo
- **Cultura Empresarial:** Presentamos rsc2 a profesores del IE Business School

nov



- **Medición del impacto social de los programas de RSC:** Presentación en Barcelona
- **Cultura empresarial:** RSC y la cadena de aprovisionamiento: ciclo SERES - ESADE

dic



- **Agentes Sociales:** SERES ingresa en el CERSE (Consejo Estatal de la Responsabilidad Social Empresarial)
- **Comunicando al exterior:** Premios SERES 2013
- **Cultura empresarial:** Diseño proyecto Deloitte: "Agregación del valor social de las empresas SERES" y diseño proyecto KPMG: "Patrones de mejora en la gestión de la RSC"



GENERANDO VALOR
SERES- EADA
Metodología para la medición del impacto social de la RSC basada en la teoría de capacidades del premio Nobel de economía Amartya Sen

ALIANZAS
En la sede de SERES acogimos a la Comisión de Políticas para la **la Discapacidad del Congreso de los Diputados** y a un grupo de empresas SERES relevantes por su trabajo en integración de personas con discapacidad

PREMIOS SERES



DANONE

Escuela Social Ana Bella

Empodera a mujeres para que vuelvan confiar en sí mismas y empiecen una nueva vida en positivo y en libertad. Las mujeres, después de haber reconocido ser víctimas y estar sufriendo violencia, obtienen protección legal. Posteriormente en la Escuela Social Ana Bella completan el proceso de integración social al recibir formación de desarrollo personal y profesional.

FERROVIAL

Infraestructuras Sociales

Proporciona, además de fondos, asistencia técnica, tecnología y participación de especialistas en el desarrollo de los proyectos, implicando de manera transversal a la empresa en un programa de acción social estratégica.

INDRA

Tecnologías Accesibles

Fomenta de la investigación y el desarrollo de proyectos en el área de accesibilidad e inclusión, para hacer la tecnología más accesible y favorecer con ella la integración de las personas con discapacidad, a través, principalmente, de la financiación de cátedras y ejecución de proyectos de I+D de Tecnología Accesible que promuevan estas líneas de investigación.

INFOJOBS

Prepárate, Banco de Tiempo

Proporciona una plataforma online *peer to peer* de intercambio de conocimientos para el desarrollo personal y profesional. En esta plataforma las personas colaboran y se ayudan mutuamente para mejorar su empleabilidad o proyectar sus propias ideas de negocio, usando el tiempo como moneda.

Los Premios SERES a la Innovación y Compromiso Social de la Empresa están dirigidos a reconocer actuaciones empresariales que, formando parte de la estrategia, ayuden a mejorar la sociedad y a disminuir la brecha existente con los colectivos desfavorecidos. En reconocimiento a esta labor decisiva para el buen desarrollo empresarial en su vertiente social

ALGUNAS CIFRAS DEL 2013

106 
EMPRESAS SERES

TRANSMISIÓN DE CONOCIMIENTO COMUNICACIÓN

+800 
ASISTENTES

 14
JORNADAS

 267
IMPACTOS EN PRENSA

2.000 
seguidores Twitter

WEB SERES

 476
usuarios

54.784 
páginas vistas **seres**

 2.067
contenidos

IMPACTOS EN PRENSA

Cadena Ser

Cadena Ser
EN DIRECTO HOY POR HOY
PROGRAMAS | EMISORAS | NOTICIAS | DEPORTES | EXTRA | blogs | podcasts

Danone, Ferrovial, Indra e InfoJobs, Premios Seres 2013

El galardón reconoce la innovación y el compromiso social de las empresas

CADENA SER: 04-12-2013 - 22:36 CET

Danone, Ferrovial, Indra e InfoJobs han recibido hoy los Premios Seres 2013 de Innovación y Compromiso Social de la empresa, que reconocen actuaciones empresariales que, formando parte de la estrategia, ayudan a mejorar la sociedad.

El Norte de Castilla

Portada Castilla y León Deportes Economía Cultura
Foro Económico Antonomias Finanzas Empresas
Edición en: El Norte de Castilla Noticias Economía Castilla y León
Impresión | Suscripción | Ayuda

«Cada vez más empresas crean valor al tiempo que resuelven un problema social»

El presidente de la Fundación Seres, Juan Arena, destaca el creciente compromiso social del tejido empresarial

03.12.13 - 16:56 - ROSARIO GONZÁLEZ / OSCAR CHAMARRO (ARCA) / MEXICO

Comparte en: Twitter Facebook LinkedIn

NOTICIAS RELACIONADAS

Europa Press

Marzo, 5 de Marzo 2014

NACIONAL INTERNACIONAL ECONOMÍA DEPORTES CULTURA SOCIEDAD CIENCIA COMUNICADOS SERVICIOS

Danone, Ferrovial, Indra e InfoJobs, Premios Seres 2013 de la innovación y compromiso social de la empresa

Directorio
Dase
Indra
Javier García

Últimas noticias

Cinco Días

Inicio Mercados Empresas Economía Tecnología Finanzas

ESTÁ PASANDO JNYC | Ciencia y Salud | Reforma fiscal | Declaración renta | Saor en Panamá

Danone, Ferrovial, Indra e InfoJobs reciben los Premios Seres 2013

El bien común, creador de valor para la empresa

RAFAEL DURÁN | MADRID | 04-12-2013 08:00

Temas relacionados: Gestión empresarial Empresas Danone Indra Empresas Eventos Innovación Economía Sociedad

El País

EL PAÍS
ECONOMÍA EMPRESAS MERCADOS BOLSA FINANZAS PERSONALES VIVIENDA TECNOLOGÍA

Por una empresa responsable

La Fundación Seres premia a Danone, Ferrovial, InfoJobs e Indra por sus proyectos innovadores de acción social

CARLOS LAORDEN | 6 DIC 2013 - 00:01 CET

Archivado en: Responsabilidad corporativa Danone Indra Ferrovial Innovación Juan Arena Cooperación desarrollo Política social Premios Tecnología Eventos Empresas España Economía

El Mundo Financiero

EL MUNDO FINANCIERO
Fundado en 1946

ABERTIS A 16,785 -0,474% ACCIONA 57,790 1,067%

Home Economía Empresas Exterior Laboral Mercados Emprendedores Formación Análisis

Síguenos en:

Hemeroteca: Edición del 03/12/2013 | Salir de la hemeroteca

THE LUXER SHOP NOW

EL ACTO DE ENTREGA, ORGANIZADO EN LA CASA DE AMÉRICA

Danone, Ferrovial, Indra e InfoJobs, Premios Seres 2013

#premiosseres

El Día de Córdoba

Miércoles, 5 de marzo de 2014

eldiadecordoba.es

PORTADA CORDOBA PROVINCIA ANDALUCÍA DEPORTES ACTUALIDAD TECNOLOGÍA CULTURA

ECONOMÍA ESPAÑA MUNDO SOCIEDAD PASARELA

El Día de Córdoba, Noticias de Córdoba y su provincia | Actualidad | Economía | "La empresa puede ser más protagonista"

Ana Salas, Directora general de la Fundación Seres

"La empresa puede ser más protagonista en la mejora de la sociedad"

Seres promueve que la acción social se convierta en parte de la estrategia de las empresas.

VERÓNICA DAVILA, MADRID | ACTUALIZADO 02.12.2013 - 09:32

0 comentarios 0 votos

ABC

ABC.es | ECONOMÍA

«Cada vez más empresas crean valor al tiempo que resuelven un problema social»

El presidente de la Fundación Seres, Juan Arena, destaca el creciente compromiso social del tejido empresarial en los últimos años

El bien común, creador de valor para la empresa

Las empresas que la Fundación Seres otorga a las empresas que desarrollan proyectos de acción social innovadora.

Expansión

Expansión
Martes, 17.12.13 Actualizado a las 09:15

IBEX 35 11.034,9 (-0,64%) I.G. BOLSA MADRID 1.127,5 (-0,68%) DOW J

Estrategias de Inversión - Valores que han cambiado

Portada Directivos

DESPUÉS DEL CON...

Juan Arena: "En mi despacho"

Diario Responsable

diario_responsable

Últimas noticias: RSE.- A la CEOE no le gusta reportar sobre información no financiera

Portada Innovación Inversión ISR Medio Ambiente Reputación Igualdad Empleo

Encuentre aquí contenido de diario_responsable o activadores y personas de red_responsable...

RSE.- Danone, Ferrovial, Indra e InfoJobs ganadores de los Premios SERES 2013

JUEVES 05 DE DICIEMBRE DE 2013 09:30 ESCRITO POR DIARIO_RESPONSABLE 0 COMENTARIOS

Corresponsables

CORRESPONSABLES
COMUNIDAD RESPONSABLE

Inicio Actualidad Bursas públicas Opinión Servicios Contables Fundación Corresponsables

BDVA NOVARTIS endesa

Fundación Seres y Esade analizan la vinculación entre retribución variable y RSE

El encuentro se enmarca en el ciclo de conferencias "Creación de valor desde la acción social"

El sector ha convocado en una sesión de presentación del ciclo de conferencias "Creación de valor desde la acción social"

24 Abril 2013 | Ana de Salas (@ANASALAS) | @Corresponsables

Servimedia

servir
El compromiso

Inicio Noticias | Responsabilidad Social Corporativa

RSC: Fundación Seres presenta propuestas para la mejora de la integración laboral de las personas con discapacidad

17/12/2013 08:17

La Fundación Seres ha organizado una reunión entre la Comisión de Políticas para la Discapacidad de Congreso de Diputados y representantes de 13 empresas, en las que se han presentado diversas propuestas de cambios legislativos que tienen como objetivo la mejora de la integración de las personas con discapacidad.

El objetivo principal de la jornada, que ha tenido lugar en la sede de la Fundación, ha sido entregar a los diputados miembros de la Comisión de Políticas para la Discapacidad del Congreso un texto con propuestas de cambios legislativos que tienen como objetivo la mejora de la integración de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

El sector ha convocado en una sesión de presentación del ciclo de conferencias "Creación de valor desde la acción social"

Las propuestas presentadas han sido el resultado de un grupo de trabajo organizado por Fundación Seres desde el mes de marzo. En estas sesiones, las empresas, desde su experiencia, han aportado y debatido diferentes propuestas de mejora que se han debatido en el ciclo de conferencias que se ha celebrado en Madrid.

267
IMPACTOS EN PRENSA



3. **QUIÉNES** SOMOS Y CÓMO NOS ORGANIZAMOS



COMITÉ EJECUTIVO

presidente

Juan Arena

vicepresidencia primera

Francisco Román
presidente de
Vodafone España

vicepresidentes vocales

Vicente Moreno
presidente y consejero
delegado de
Accenture España

Juan Manuel González
Serna
presidente de
Grupo Siro

Maite Arango
vicepresidenta del
consejo de adm. de
Grupo Vips

María Garaña
presidenta de
Microsoft Ibérica

Tomás Calleja
socio-director de
McKinsey&Company

vocales

Ignacio Eyries
director general del
Grupo Caser

Asís Martín de Cabiedes
presidente ejecutivo de
Europa Press

Fernando Ruiz
presidente de
Deloitte

invitados

Carmen Valera
presidente en España de
Burson-Marsteller

Marta Martínez
presidenta de
**IBM Spain, Portugal, Greece
e Israel**

fundadores

Jaime Castellanos
Ignacio Muñoz Pidal

Felipe Oriol

El Comité Ejecutivo es el órgano de administración de la fundación que, bajo la dirección del presidente, vela por que se lleven a cabo las actividades encaminadas al cumplimiento del objetivo fundacional.

Una de las principales diferencias de Seres y puntos fuertes, es la implicación que existe por parte de la alta dirección de todas las empresas. Esta implicación se refleja en el Comité Ejecutivo.

COMITÉ OPERATIVO



CUATRECASAS.
GONÇALVES PEREIRA

MELIÀ
HOTELS
INTERNATIONAL

BBVA

DKV
SEGUROS MÉDICOS



EY
Building a better
working world

Telefonica

citi®

ferrovial



Coca-Cola España



El Comité Operativo está constituido por expertos en RSC de empresas que apoyan a la Fundación.

Su tarea es promover el liderazgo compartido, alentar la participación, multiplicar tanto el número como la calidad de los proyectos, y generar y compartir ideas y tendencias.

A 30 de junio 2014

EMPRESAS SERES

106 
EMPRESAS

patronos

Accenture
Atlantic Copper
BBVA
Caixabank
Citi
Coca-Cola España
Deloitte
DKV Seguros
El Corte Inglés

Endesa
Estudio de
Comunicación
Europa Press
Everis
EY
Ferrovial
Fundación Repsol
Garrigues

Gómez Acebo & Pombo
Grupo Caser
Grupo Fundosa
Grupo Hospitalario
Quirón
Grupo Siro
Grupo Vips
hibu
Inditex

Konecta
Manpower
McKinsey & Company
Meliá Hotels
International
Microsoft Ibérica
ONCE
Philip Morris Spain
PwC

Telefónica
The Boston
Consulting Group
Unidad Editorial
Uría Menéndez
Vodafone

socios

Acciona
Aguirre Newman
Altadis
Barclays Bank
BT España
Burson Marsteller
Campofrío Food Group
Canal de Isabel II Gestión
Capsa Food
Cepsa
Chep España
CMS Albiñana & Suárez
de Lezo
Corporación Grupo Norte
Corporación Pascual
Crédit Agricole CIB

Cuatrecasas Gonçaves
Pereira, S.L.P.
Danone
Enagás
Faurecia
Ford España
Freshfields Bruckhaus
Deringer
Fujitsu
Fundación Adecco
GMP
Grupo Banco Popular
Grupo Cortefiel
Grupo Eulen
Grupo BLC
Grupo Inforpress

Grupo Interconomía
Grupo Joly
Grupo Softland
HEINEKEN
HP
IBM España
Indra
Infojobs
ING
ISS Facility Services
JPMorgan
KPMG
Leroy Merlin
Llorente y Cuenca
Mapfre
MARSH


MediaResponsable
Metro de Madrid
Metroscopia
Ogilvy Public Relations
ONO
Orange
Osborne
Perez-Llorca
Prisa
Santalucía
Schindler
Seur
Sodexo
Spencer Stuart
Supracafé
Telecinco

Unilever
Vocento
Willis Iberia

escuelas de negocio

EADA
ESADE
IE
IESE

BUEN GOBIERNO

43% 

DE EMPRESAS SERES PARTICIPAN EN LOS ÓRGANOS DE GESTIÓN

EVALUACIÓN BIENAL PRESIDENTE, COMITÉ EJECUTIVO Y DIRECTOR GENERAL



EVALUACIÓN 360º ANUAL EQUIPO SERES

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN ANUAL DE LAS EMPRESAS SERES



VALORACIÓN DE REUNIONES DE PATRONATO

EQUIPO



inspirar
facilitar
acompañar



“La cercanía con los socios y la voluntad inequívoca de ayudarnos, de aportarnos valor”

“Siempre ha existido una disponibilidad total por parte del equipo de Seres”

CARTA DE ANA SAINZ



“En SERES tenemos un gran reto: cambiar la forma de hacer empresa y que nuestro país sea ejemplo y referencia de este tema. Nuestro objetivo y misión es que las empresas se conviertan en agentes de cambio”

Somos más porque las empresas españolas quieren ser agentes de cambio y están convencidas de su participación activa en la mejora de la sociedad.

Para SERES, 2013 ha sido un año enriquecedor en todos los aspectos porque hemos puesto en marcha, en muchos casos con la colaboración de las empresas que la conforman, proyectos que harán que consigamos alcanzar los objetivos comunes; aportado herramientas que les proporcionen y aporten rigor e innovación en sus actuaciones RSC; trasladado conocimiento sobre la realidad social a las empresas; estado en contacto y en colaboración con las ONG y otros agentes sociales...

En SERES tenemos un gran reto: cambiar la forma de hacer empresa y que nuestro país sea ejemplo y referencia de este tema. Nuestro objetivo y misión es que las empresas se conviertan en agentes de cambio; que resuelvan problemas sociales a la vez que general valor económico. Y para llegar a ser un agente de cambio, es necesario que la empresa actúe y se comporte como tal.

También la transparencia y la comunicación son cruciales. Por ello, espero que este resumen que hemos preparado, sirva para haceros llegar nuestra actividad, objetivos y resultados, que son los de 106 empresas comprometidas con nuestra sociedad.

Gracias a todos por el apoyo que día a día nos dais.



4.RESUMEN **ECONÓMICO**

RESUMEN ECONÓMICO

MERNES AUDITORES, S. A.

FUNDACIÓN SERES, SOCIEDAD Y
EMPRESA RESPONSABLE

Cuentas Anuales Abreviadas
Correspondientes al ejercicio terminado el
31 de diciembre de 2013, e
Informe de Auditoría Independiente

MERNES AUDITORES, S.A.

Raimundo Fdez Villaverde, 61-5º
28003 - Madrid
Tel. 902010001
Fax. 912526050

INFORME DE AUDITORIA DE CUENTAS ANUALES ABREVIADAS

Al Patronato de FUNDACIÓN SERES, SOCIEDAD Y EMPRESA RESPONSABLE:

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de FUNDACIÓN SERES, SOCIEDAD Y EMPRESA RESPONSABLE, que comprenden el balance abreviado al 31 de diciembre de 2013, la cuenta de resultados abreviada y la memoria abreviada correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. Los miembros del Comité Ejecutivo son responsables de la formulación de las cuentas anuales de la fundación, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad (que se identifica en la Nota 2 de la memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales abreviadas en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales abreviadas y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas del ejercicio 2013 expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de FUNDACIÓN SERES, SOCIEDAD Y EMPRESA RESPONSABLE al 31 de diciembre de 2013, así como de los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

MERNES AUDITORES, S.A.
Inscrita en el R.O.A.C. n° S 0170



Ana Cañque Curto
03 de junio de 2014



RESUMEN ECONÓMICO

BALANCE ABREVIADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2013

ACTIVO	NOTAS	2013	2012
A) ACTIVO NO CORRIENTE		128.598,20	137.660,16
I. Inmovilizado intangible.	5	93.403,70	96.818,86
II. Bienes del Patrimonio Histórico.			
III. Inmovilizado material.	5	13.594,50	19.241,29
IV. Inversiones inmobiliarias.			
V. Inversiones en empresas y entidades del grupo y asociadas a largo plazo.			
VI. Inversiones financieras a largo plazo.	6.1	21.600,00	21.600,00
VII. Activos por impuesto diferido.			
B) ACTIVO CORRIENTE		318.178,46	346.720,71
I. Existencias.			
II. Usuarios y otros deudores de la actividad propia.			
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	6.1	12.100,00	42.350,00
IV. Inversiones en empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo.			
V. Inversiones financieras a corto plazo.		4.511,80	2.713,00
VI. Periodificaciones a corto plazo.		301.566,66	301.657,71
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.			
TOTAL ACTIVO (A+B)		446.776,66	484.380,86

Fdo. D. Juan Arena de la Mora
Presidente



Fdo. D. Francisco Román Riechmann
Vicepresidente Primero



Fdo. D^a. Ana Sáinz Martín
Secretaria del Comité Ejecutivo



PATRIMONIO NETO Y PASIVO	NOTAS	2013	2012
A) PATRIMONIO NETO		322.345,07	359.139,77
A-1) Fondos propios	7	298.345,07	318.639,77
I. Dotación fundacional		7.500,00	7.500,00
1. Dotación fundacional.		30.000,00	30.000,00
2. (Dotación fundacional no exigida)		-22.500,00	-22.500,00
II. Reservas		311.139,77	244.486,48
III. Excedentes de ejercicios anteriores			
IV. Excedente del ejercicio	3	-20.294,70	66.653,29
A-2) Ajustes por cambio de valor			
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	10	24.000,00	40.500,00
C) PASIVO CORRIENTE		124.431,59	126.241,09
I. Provisiones a corto plazo.			
II. Deudas a corto plazo	6.2	2.450,38	1.139,74
1. Deudas con entidades de crédito		2.450,38	1.139,74
2. Acreedores por arrendamiento financiero			
3. Otras deudas a corto plazo			
III. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo			
IV. Beneficiarios-Acreedores.	6.2	4.405,43	2.823,07
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	6.2	117.575,78	121.278,28
1. Proveedores		15.016,72	
2. Otros acreedores		102.559,06	121.278,28
VI. Periodificaciones a corto plazo			
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)		446.776,66	484.380,86


Fdo. D. Juan Arena de la Mora
Presidente



Fdo. D. Francisco Román Riechmann
Vicepresidente Primero



Fdo. D^a. Ana Sáinz Martín
Secretaria del Comité Ejecutivo



RESUMEN ECONÓMICO

CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2013

Pérdidas y Ganancias	NOTAS	2013	2012
A) Excedente del ejercicio			
1. Ingresos de la actividad propia	9.1	1.087.405,00	1.013.464,18
a) Cuotas de asociados y afiliados			
b) Aportaciones de usuarios			
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	9.1	36.000,00	18.000,00
d) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	9.1 y 10	988.405,00	871.059,93
e) Reintegro de ayudas y asignaciones			
f) Prestación de servicios afectos a la actividad propia		63.000,00	124.404,25
2. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil			
3. Gastos por ayudas y otros	9.2	-121.920,00	-108.309,93
a) Ayudas monetarias		-121.920,00	-108.309,93
b) Ayudas no monetarias			
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno.			
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados			
4. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación			
5. Trabajos realizados por la entidad para su activo			
6. Aprovisionamientos			
7. Otros ingresos de la actividad			
8. Gastos de personal	9.3	-561.412,40	-515.158,91
9. Otros gastos de la actividad	9.4	-380.670,32	-298.769,75
10. Amortización del inmovilizado	11	-43.786,89	-24.672,30
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio			
12. Exceso de provisiones			
13. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado			
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)		-20.294,70	66.653,23
14. Ingresos financieros			
15. Gastos financieros			
16. Variación de valor razonable en instrumentos financieros			
17. Diferencias de cambio			
18. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros			
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14+15+16+17+18)		0,00	0,00
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		-20.294,70	66.653,23
19. Impuestos sobre beneficios	8.2		
A.4) EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS (A.3+19)		-20.294,70	66.653,23
B) Operaciones interrumpidas			
20. Excedente del ejercicio procedente de operaciones interrumpidas neto de impuestos			
A.5) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.4+20)		-20.294,70	66.653,23
C) Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto			
1. Subvenciones recibidas			
2. Donaciones y legados recibidos		-16.600,00	34.600,00
3. Otros ingresos y gastos			
4. Efecto impositivo			
C.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto (1+2+3+4)		-16.600,00	34.600,00
D) Reclasificaciones al excedente del ejercicio			
1. Subvenciones recibidas			
2. Donaciones y legados recibidos			
3. Otros ingresos y gastos			
4. Efecto impositivo			
D.1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio (1+2+3+4)		0,00	0,00
E) Variaciones de patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto (C.1+D.1)		-16.600,00	34.600,00
F) Ajustes por cambios de criterio			
G) Ajustes por errores			
H) Variaciones en la dotación fundacional			
I) Otras variaciones			
J) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.6+E+F+G+H+I)		-36.794,70	101.153,23

Fdo. D. Juan Arena de la Mora
Presidente

Fdo. D. Francisco Román Riechmann
Vicepresidente Primero

Fdo. D^a. Ana Sílvia Martín
Secretaria del Comité Ejecutivo



seres

fundación sociedad y empresa responsable

Fundación Seres. Sociedad y Empresa Responsable
C/Ayala, 27. 3º izquierda
91 575 8448
www.fundacionseres.org